

Faculteitsraad
Faculteit der Sociale Wetenschappen
461^e vergadering
17 november 2022 – MS Teams
Notulen

Raadsleden

Aanwezig: Valentin Fenk, Marian Hickendorff, Lotte Honselaar, Jan Jansen, Gert-Jan Lelieveld, Nihal Miaaz, Tim Mickler, Suzanne Mol, Monique Tromp, Amos Waasdorp, Kiki Zanolie (voorzitter FR)

Afwezig met bericht: Carine ten Doesschate, Dagmar Doorn, Rose Kattenberg

Faculteitsbestuur

Aanwezig: Kristiaan van der Heijden, Laura Boncz, Rolf Oosterloo, Paul Wouters (voorzitter overlegvergadering FR-FB)

Afwezig met bericht: -

Overige aanwezigen

Afwezig met bericht: Rob van Amsterdam, Elsbeth Gelissen, Jordi Kerkum

Publieke Tribune

Anoushka Kloosterman (MARE), stagiaire Mare

Datum volgende vergadering: 19 december 2022, 15.00-17.00uur

1. Opening en vaststelling agenda

2. a. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 29 augustus 2022

Tekstueel:

- 5. Memo FR: 'De huiskamer in de centrale hal wordt positief beoordeeld door studenten.' wordt uitgebreid tot 'De huiskamer in de centrale hal wordt positief beoordeeld door studenten en het faculteitsbestuur.'

Het verslag wordt vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- Hoofd SOLO, update: op de advertentie zijn maar weinig reacties binnen gekomen. De gevoerde gesprekken hebben niet geleid tot een aanstelling. Op dit moment wordt de advertentietekst herschreven en deze zal opnieuw worden uitgezet. Voor de tussenperiode wordt gekeken naar het aanstellen van een interim hoofd SOLO. **GEEN UPDATE**

3. Postlijst

-

4. Mededelingen

- Starters- en Stimuleringsbeurzen, stand van zaken: een stuurgroep met leden van alle instituten heeft een voorstel gedaan voor aanvullende richtlijnen: het beschikbare geld in te zetten voor

initiatieven waarbij teamwerk belangrijk is (binnen de kaders die door het ministerie bepaald zijn).

Er is nog geen informatie bekend over de stimuleringsbeurzen, daar gaat dezelfde procedure voor gelden.

Vragen en reacties van de raad:

- Hoe zal de verdeling over de instituten er uit zien? De verdeling over de faculteiten zal plaats vinden op basis van het aantal studenten. Verdere verdeling zal plaatsvinden door EC resultaten te vertalen naar beurzen van 40.000 Euro. Voor de jaren 22 en 23 zijn er in totaal 30 beurzen beschikbaar, daarna is er geld voor 9 UD's per jaar.
- Bestaat er een risico dat er een transfermarkt m.b.t. UD's gaat ontstaan? Oosterloo merkt op dat dit risico inderdaad bestaat maar er is ook afstemming en solidariteit tussen de universiteiten. Daarnaast zal er in Leiden ook aandacht zijn voor de manier waarop de UD's starten (on boarding) en voor teambuilding met de hoop dat er zo minder motivatie tot switchen is. Wouters vult aan dat de decanen van de betrokken universiteiten hebben afgesproken niet bij elkaar te gaan wegkappen.
- Hoe wordt ervoor gezorgd dat bij de inzet van de starters- en stimuleringsbeurzen het onderwijs goed verzorgd kan blijven worden? De bedoeling is dat de onderwijslast herverdeeld zal worden binnen de instituten waarbij de opzet is de werkdruk niet te vergroten. Structureel werk blijft bij de UD waarbij tijdelijk taken worden verminderd/weggehaald.
- Hoe zorgt deze nadruk op teamwerk - bij invulling van individuele beurzen - ervoor dat iedereen in de organisatie er iets aan heeft? Oosterloo geeft aan dat door in te zetten op teamwerk de nieuwkomer ondersteund en het team versterkt wordt. Wouters vult aan dat de ondersteuning van de teams zorgt voor een verdere cultuur van samenwerking binnen de instituten. Zanolie merkt naar aanleiding van deze toelichting op dat er een verschil is tussen samenwerken en team science.

5. VSP definitief concept

Het voorliggende definitieve concept wordt op dit moment vertaald en de Engelse basistekst wordt taalkundig gecheckt. Verder is een vormgever ingeschakeld. De presentatie van het VSP is hopelijk tijdens de nieuwjaarsreceptie op 10 januari 2023. Inhoudelijk zullen nog een paar kleine aanvullingen o.a. bij deel 3 toegevoegd worden.

De raad wordt gevraagd om instemming op grote lijnen.

- De raad geeft aan dat de totstandkoming een interessant proces is geweest waarbij veel werk verzet is om te komen tot het voorliggende document. Verder is de raad blij met de manier waarop de faculteitsraad bij het proces betrokken is. Complimenten voor dit definitieve concept.

De Faculteitsraad stemt in met de hoofdlijnen van het definitieve concept VSP.

6. BFR2 (gast: Rob van Amsterdam)

De BFR2 2022 is in september ingediend bij het CvB. Ter informatie wordt deze aangeboden aan de FR van 17 november 2022.

De BFR2 betreft een toelichting op het geprognostiseerde resultaat 2022 op basis van de kennis zoals wij deze hebben in september 2022. Informatie is opgehaald in de instituten over verwachtingen met betrekking tot inzet van personeel en overige nog te maken kosten. De lasten tot en met P7 (juli) zijn de daadwerkelijke lasten zoals vastgelegd in SAP. Dit geldt ook voor de baten (eventueel gecorrigeerd naar voortgang in het jaar).

De prognose van het resultaat voor 2022 komt nu naar verwachting €100k positiever uit ten opzichte van de begroting. Met name op het gebied van de materiele lasten lijkt het onrealistisch

geweest in de begroting 2022 uit te gaan van het niveau van uitgaven pre-Covid. Personele lasten zijn cf. afspraak sterk gestegen, deels gecompenseerd door loon- en prijsbijstelling Universitaire Bijdrage.

Eventuele baten sectorplanmiddelen 2022 zijn nog niet verwerkt in het resultaat 2022. Dit kan zorgen voor voordeel aangezien diverse UD's al zijn aangesteld en wel al verwerkt zijn in de lasten. Een nadere toelichting op het resultaat en de onderbouwing hiervan is te lezen in het document "toelichting BFR2 2022 FSW FR". De sheet "overzicht FSW BFR2" is de sheet die de FSW bij het CvB heeft ingediend.

Vragen en reacties van de raad:

- Komt een rapportage altijd negatief uit? Hoe zorg je voor balans op de begroting als je verwacht dat het materieel budget toch weer gaat stijgen? Van Amsterdam meldt dat er ieder jaar bij de samenstelling van de begroting gebruik gemaakt wordt van kennis uit het verleden om naar de toekomst toe te budgetteren.
- Er zit maar een klein verschil t.a.v. de vaste aanstellingen gerealiseerd en begroot? Van Amsterdam meldt dat er bij het samenstellen van het budget 2022 al bekend was wat het aandeel vaste aanstellingen zou zijn. Oosterloo stelt voor om in de volgende vergadering een toelichting van HR te agenderen met meer specifieke informatie over de vaste aanstellingen gerealiseerd in 2021 en 2022.

7. **Bestedingsplan extra OCW middelen t.b.v. de versterking medezeggenschap** (gast: Rob van Amsterdam)

Het ministerie van OCW wil door middel van een incidentele investering in 2022-2025 een impuls geven aan de medezeggenschap. Het doel is het functioneren van de medezeggenschap verder te versterken. Dit bouwt goed voort op hetgeen in de afgelopen twee jaar door onze eigen Universiteitsraad al naar voren is gebracht over de wijze waarop de universitaire medezeggenschap versterkt kan worden. Zie onder meer de aanbevelingen uit het rapport 'Versterking Medezeggenschap'.

In overleg met de Universiteitsraad zal een deel van deze middelen worden ingezet voor het aanstellen van een medezeggenschapsfunctionaris die zich intensief bezig zal gaan houden met het verzorgen van extra trainingen, ondersteuning en communicatie en zichtbaarheid voor de gehele medezeggenschapskolom – UR-FR-OLC en Dienstraden – (zie doelen 1, 2 en 3 zoals geformuleerd in de brief van OCW). Denk hierbij aan: het faciliteren van onderlinge communicatie en ontmoetingen van leden van de medezeggenschap; het onderzoeken en opstellen van een duidelijke taakstelling voor de ambtelijke ondersteuning van decentrale medezeggenschapsraden; het verder uitbouwen van een structureel inwerktraject voor de medezeggenschap; het fungeren als vraagbaak/contactpersoon van alle leden van medezeggenschap, etc. De functionaris zal ondergebracht worden bij Algemene en Bestuurlijke Zaken van het Bestuursbureau als aparte functie onder de verantwoordelijkheid van de (adjunct-)secretaris van het College van Bestuur (Ard Weeda). Werving voor deze functionaris moet nog opgestart worden.

Daarnaast is afgesproken het resterende budget gelijkmatig over de faculteiten ten behoeve van de faculteitsraden (studentenraad voor het LUMC) te verdelen. Per faculteit zijn de volgende bedragen beschikbaar:

2023	2024	2025	2026
€ 9.014	€ 9.014	€ 9.014	€ 7.477

In overleg met de voorzitter van de FR doen wij de volgende bestedingssuggesties:

- Positioneringsworkshops (ieder jaar voor de nieuwe faculteitsraad)

- Trainingen mb.t. vaardigheden (vergaderingen/schrijven memo)
- Ondersteuning bij activiteiten rondom zichtbaarheid

De faculteitsraad gaat akkoord met de voorgestelde bestedingssuggesties.

8. Rondvraag

- De raad heeft het bestuur een brief gestuurd over de recente personeelsmonitor. Wouters geeft aan sommige punten te herkennen en zal de opmerkingen meenemen in gesprekken met HR en het Bestuursberaad. Wouters zal de uitkomst van deze besprekingen terugkoppelen (volgende vergadering).
- Aanbevelingen:
 - o Veel klokken in het gebouw zijn verdwenen. Daar waar ze wel nog hangen zijn ze vaak wel zichtbaar voor de studenten maar niet voor de docenten. Is het mogelijk ook een zichtbare tijdaanduiding voor docenten terug te brengen?
 - o In grotere collegezalen: een scherm voor de eerste rij waarop je je eigen sheets kan zien
 - o Het onderhoud van de onderwijsruimtes in Den Haag is niet optimaal: er is sprake van lekkages.
 - o De temperatuur in het Pieter de la Court gebouw is verschillend afhankelijk van de kant van het gebouw. De kamers en onderwijszalen aan de Wassenaarseweg kant zijn te koud.
 - o In het restaurant van het Pieter de la Court gebouw is alles al vroeg op, vaak al om 12.30uur, daarnaast is er weinig gezond eten. Boncz heeft al contact met de Healthy faculty opgenomen om te bekijken of het aanbieden van gezondere producten mogelijk is. De raad merkt op dat er in Den Haag voedsel dat aan het einde van de dag nog niet op is niet wordt weggegooid maar kan worden opgehaald.

Oosterloo zal deze punten doorgeven aan het UFB, de dienst die voor de gebouwen en catering verantwoordelijk is.

- Zanolie heeft van een medewerker uit het instituut IPW een email ontvangen over de geslotenheid van de werkomgeving van het faculteitsbureau. Zij zal deze email forwarden naar de secretaris. Misschien dat deze email meegenomen kan worden bij de evaluatie van de pilot?
- Zanolie vraagt of er dit jaar weer een FSW feest georganiseerd wordt. Boncz meldt dat de studieverenigingen weer een feest in 2023 gaan organiseren. Kerkum vult aan dat er bij het volgende lustrum ook weer een evenement georganiseerd zal worden.
- Zanolie informeert naar de facultaire directeur onderzoek. Er is nog geen nieuws.
- Mickler meldt dat er ondanks een nieuw universiteitsgebouw in Den Haag niet genoeg grote onderwijszalen zijn. Oosterloo zal dit aankaarten bij gesprekken met de campus.
- Het is Tromp opgevallen dat de Healthy Society Taskforce FSW bestaat uit een combinatie van stafleden van de vijf instituten. Het stafbureau/OBP zijn daar niet in vertegenwoordigd? Wouters meldt dat de samenstelling te maken heeft met het feit dat de taskforce zich in eerste instantie zou richten op onderzoek en onderwijs over gezondheid. De FSW is daarnaast ook actief in de Health Campus in Den Haag, maar dat is een andere organisatie.
- Tromp vraagt of het mogelijk is een keer een raadsvergadering in Den Haag te houden. Wouters geeft aan dat dit zal worden ingepland.
- Fenk informeert of er ook studieplekken komen in het nieuwe universiteitsgebouw in Den Haag? En Miaaz informeert hoe de nieuwe FSW opleiding die in Den Haag wordt opgezet de zalencapaciteit beïnvloedt? De zalen- en studieplekken capaciteit is op dit moment niet voldoende, is het nieuwe gebouw beschikbaar bij het begin van de nieuwe opleiding? Van der Heijden erkent dat de schaarste aan zalen en studieplekken een serieus probleem is dat geagendeerd is bij het College van Bestuur.

9. Sluiting van de vergadering

Wouters bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

Besluitenlijst 460^{ste} Faculteitsraad d.d. 29 augustus 2022

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 29 augustus 2022 vast, inclusief de besluitenlijst.
 - De Raad stemt in met het definitieve concept VSP.
 - De Raad stemt in met de voorstellen voor besteding extra OCW middelen t.b.v. de versterking medezeggenschap.
-